

# План мероприятий по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников на 2023-2024 уч.г. ГАПОУ «Братский индустриально-металлургический техникум»

## Направления работы

### Задачи:

Главной задачей деятельности ЦСТВ является содействие трудоустройству выпускников и занятости студентов Техникума.

1. Основной целью деятельности Центра является оказание содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Техникума.
2. Для достижения этой цели Центр осуществляет:
  - оказание содействия трудоустройству выпускников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
  - организацию сотрудничества с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и потенциальными работодателями.

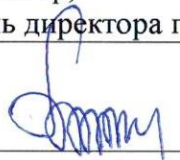
### Виды деятельности:

- формирование банка вакансий;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- ведение мониторинга трудоустройства;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии;
- проведение для выпускников встреч с представителями профессии;
- расширение социального партнерства с организациями и предприятиями: заключение договоров о сотрудничестве;
- привлечение работодателей к участию в разработке и реализации ОПОП;
- организация учебной и производственной практики студентов;
- проведение мониторинга фактического и планируемого трудоустройства выпускников в первый год и последующие 2-3 года после окончания Техникума.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный Исполнитель / соисполнитель	Сроки реализации
1	2	3	4
<b>Раздел №1. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места</b>			
1.1	Формирование банка работодателей	Заинтересованные организации – работодатели, ЦЗН, ЦМСЗВ РИКП, заместитель директора по УПР	в течение года
1.2	Размещение и обновление информации на стенде и на сайте ГАПОУ БРИМТ	заместитель директора по УПР, заместитель директора по ВР	в течение года
<b>Раздел №2. Консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости</b>			
2.1	Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства, содействие в разработке бизнес-плана.	Представители ЦЗН, преподаватели дисциплин экономического цикла	в течение года
2.2	Оказание правовой помощи: разъяснение основных норм трудового законодательства, прав и обязанностей работников и работодателей, норм, связанных с началом ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Информирование о способах восстановления нарушенных прав (в том числе путем обращения в государственную инспекцию труда)	Преподаватели МДК «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»	в течение года
<b>Раздел №3. Выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости</b>			
3.1	Анализ результатов прохождения производственной практики, личные беседы, классные часы	Кураторы групп, мастера производственного обучения, заместитель директора по УПР	в течение года
<b>Раздел №4. Осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников</b>			
4.1	Мониторинг занятости выпускников 2021/22 г. в.	Кураторы групп, мастера производственного обучения, заместитель директора по УПР	в течение года
4.2	Заполнение реестра выпускников, завершивших службу в армии по призыву	Кураторы групп, мастера производственного обучения, заместитель директора по УПР	в течение года
4.3	Заполнение реестра выпускников, находящихся под	Кураторы групп,	в течение года

	риском нетрудоустройства	мастера производственного обучения, заместитель директора по УПР	
<b>Раздел №5 Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы</b>			
5.1	Проведение комплексных мероприятий (семинары, лекции, тренинги), направленные на психологическую адаптацию выпускников на рынке труда	Педагог-психолог	в течение года
<b>Раздел №6 Обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями</b>			
6.1	Оказание правовой помощи: разъяснение норм поведения во время собеседований, требований к резюме	Преподаватели УД «Деловая культура»	в течение года
<b>Раздел №7 Организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.)</b>			
7.1	Участие в проведении организационных мероприятий (ярмарок вакансий профессий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.)	Кураторы групп, мастера производственного обучения, заместитель директора по УПР, заместитель директора по ВР	в течение года
<b>Раздел №8 Содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры</b>			
8.1	Заключение договоров с организациями о прохождении производственной практики и дальнейшем трудоустройстве выпускников	Заместитель директора по УПР	
<b>Раздел №9 Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации сотрудничества профессиональной образовательной организации с представителями работодателей, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников</b>			
9.1	Организация экскурсий на предприятия города Братска	Заместитель директора по УПР	в течение года
9.2	Круглые столы с представителями работодателей	Заместитель директора по УПР	в течение года
<b>Раздел №10 Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом</b>			
10.1	Закрепление студентов на период производственной/преддипломной практики, наставничество	Сотрудники базовых предприятий, старший мастер, заместитель директора по УПР	в течение года

Директор ГАПОУ БРИМТ



Колонтай А.М.